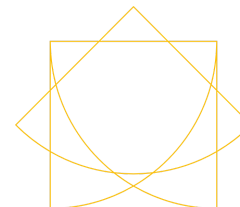
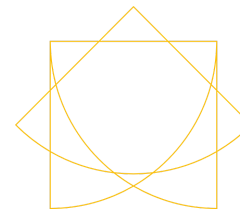


CHARTRE ÉTHIQUE

Ippon
Technologies



Mot du président	4
1— La Charte éthique	6
1.1 En quoi consiste la charte éthique.	6
1.2 A qui est -elle destinée et quel est notre rôle?	7
2— Les personnes	8
2.1 Droit de l’homme.	8
2.2 Bien être au travail.	8
2.3 Parité des Femmes-Hommes.	9
2.4 Comportement au travail et lors d’événements	10
3— L’intégrité de nos activités	11
3.1 Concurrence loyale.	11
3.2 Anti corruption.	11
3.3 Conflit d’intérêt	12
3.4 RGPD	12
3.4 Achats responsable.	13
4— Responsabilité Civile et sociétale	15
4.1 Fondation Ippon.	15
4.2 Numérique Responsable	16
4.2.1 Tech care	16
4.2.2 Charte INR	16
4.2.2 Charte parc informatique	17
4.3 Réduction de notre impact environnemental	17
4.3.1 Go For Good	17
4.3.2 Bilan carbone	18
4.3.2 Politique de déplacement	18
5— Suivi et application de la charte éthique et dispositif d’alerte	19
5.1 Transparence	19
5.1.1 Rapport RSE	19
5.1.2 Label	19
5.2 Dispositif d’alerte	20
Mot de la fin	21
Annexes:	22



Mot du président

Créé en 2002, Ippon est un cabinet de conseil et d'expertise en technologie avec une empreinte internationale, puisque nous sommes présents sur 4 continents. Ippon, c'est aussi 500 passionnés de technologie, guidés par une énergie collective et un goût prononcé pour le challenge. Nous accompagnons ainsi plus d'une centaine de clients par an, sur leurs enjeux de performance et d'innovation.

Notre croissance organique s'appuie sur trois piliers stratégiques clairs qui guident nos décisions:

- Positive technology : Ippon est convaincu que la technologie est source de progrès, pour les organisations comme pour l'ensemble de la société.
- Collective energy : L'esprit d'équipe, la force du collectif ainsi que la co-construction représentent les fondamentaux pour relever tous les challenges de la transformation digitale.
- Empowering transformation : Notre but est d'accompagner la transformation en continu, et sur le long terme.

Nous accompagnons également les entreprises à tirer profit de leur asset numérique pour concevoir leur stratégie et déployer leur roadmap de transformation à l'échelle.

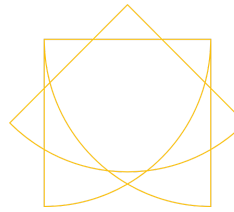
Nous le faisons :

- avec une forte culture de l'expertise technologique, autour du cloud, de la data, du devops, de l'agilité, du craftsmanship ou encore du design,
- en analysant et en nous appropriant les enjeux business de nos clients, afin de délivrer rapidement la valeur attendue par le marché,
- de manière continue, grâce à l'alignement des concepts de culture / business / process / technologie.

Les collaborations avec nos clients ont pour vocation :

- d'organiser leur capacité à innover afin de permettre des concrétisations rapides (Innovate),
- d'accélérer sur des sujets tactiques particuliers, en menant de front innovation et modernisation sur une roadmap priorisée (Accelerate),
- et sur des opérations plus structurantes, de passer à l'échelle (Scale), soit déployer et industrialiser les bonnes pratiques à l'échelle de l'entreprise.

En effet, nous croyons en la technologie comme source formidable de progrès pour la société au sens large.

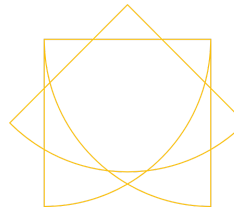


Chez Ippon, nous accordons de ce fait une importance capitale à l'éthique. En effet, nous évoluons dans un cadre où les points essentiels de cette charte, que sont le respect des droits fondamentaux et sociaux, la bonne conduite des affaires, le respect de l'environnement et la protection des données et des actifs, représentent des éléments essentiels à notre bon fonctionnement.

Cette charte s'applique à nos collaborateurs et à tous nos partenaires. Elle a pour but d'établir des règles éthiques, claires, transparentes et compréhensibles par tous et toutes, qui reflètent et respectent nos valeurs ainsi que nos principes.



Stéphane Nomis
Président de Ippon Technologies



1— La Charte éthique

"La véritable intégrité est de faire ce qui est juste, même lorsque personne ne regarde." - C.S. Lewis

1.1 En quoi consiste la charte éthique.

Chez Ippon Technologies, notre charte éthique établit les valeurs, les principes et les règles de conduite que nous attendons de nos employés, dirigeants et partenaires. Elle sert de guide pour garantir que toutes nos activités professionnelles sont conduites avec intégrité, transparence et respect des lois et règlements en vigueur, tant au niveau local, national qu'international.

Nous nous engageons à respecter toutes les lois et réglementations applicables dans chaque pays où nous opérons. Nous veillons à ce que nos activités soient conformes aux normes légales et éthiques les plus élevées.

Nous prônons la transparence, l'honnêteté et l'intégrité dans toutes nos interactions professionnelles. Chaque employé est tenu de faire preuve d'honnêteté et de respecter les engagements pris envers les clients, les collègues et les partenaires.

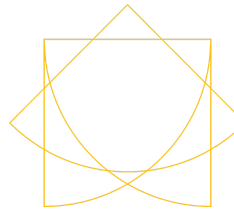
Nous nous engageons à promouvoir et à respecter les droits humains et les libertés fondamentales dans toutes nos opérations. Nous nous opposons à toute forme de discrimination, d'exploitation ou d'abus.

Nous garantissons la confidentialité des informations sensibles et la protection des données personnelles des clients, des employés et des partenaires. Nous nous conformons aux lois et règlements en matière de protection des données.

Nous évitons les conflits d'intérêts et gérons ceux qui pourraient survenir de manière appropriée. Nos décisions doivent être prises dans l'intérêt de l'entreprise et non pour des avantages personnels.

Nous favorisons un environnement de travail diversifié et inclusif où chaque employé est respecté et valorisé, indépendamment de son origine, genre, âge, orientation sexuelle, ou toute autre caractéristique personnelle.

Nous nous engageons à adopter des pratiques socialement et environnementalement responsables, en cherchant à minimiser notre empreinte écologique et à contribuer positivement à la société. Nous soutenons des initiatives visant à avoir un impact positif sur l'environnement et la communauté.



Nous traitons tous les employés, clients et partenaires avec respect et équité. Nous veillons à garantir des pratiques de recrutement, de promotion et de rémunération justes et équitables.

Nous nous engageons à assurer un environnement de travail sain et sécurisé pour tous nos employés, en conformité avec les normes et les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité.

Nous encourageons nos employés à prendre leurs responsabilités et à être fiers de leur travail, tout en visant l'excellence et l'amélioration continue. Chaque employé doit s'efforcer de contribuer positivement à la réussite de l'entreprise.

En adhérant à cette charte éthique, Ippon Technologies renforce sa réputation et sa crédibilité auprès de ses clients, partenaires et de la communauté. Cette charte n'est pas seulement un ensemble de règles, mais un engagement collectif à incarner les valeurs de notre entreprise au quotidien, à chaque niveau de l'organisation. Elle représente un pilier central de notre culture d'entreprise, encourageant chacun à agir avec responsabilité, respect et excellence.

1.2 A qui est -elle destinée et quel est notre rôle?

Notre charte éthique s'adresse à tous les collaborateurs et managers de Ippon Technologies.

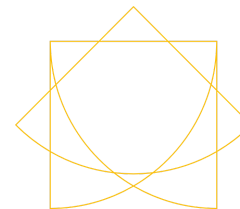
Elle s'applique à chacune et chacun de nous, managers et collaborateurs, à tous les niveaux. Si vous êtes un manager ou un responsable d'équipe, votre rôle implique des responsabilités supplémentaires pour faire respecter la Charte éthique.

En tant que collaborateur, je dois:

- connaître et comprendre la Charte éthique;
- agir en accord avec la Charte éthique et, en cas de doute, demander des conseils à mon manager et ou à la direction des ressources humaines;
- incarner et mettre en œuvre nos valeurs, nos règles de conduite, nos comportements et nos principes d'action dans l'exercice quotidien de mes fonctions.

En tant que manager, j'ai des responsabilités supplémentaires et je dois:

- montrer l'exemple, préserver, promouvoir et mettre en œuvre la Charte éthique dans toutes mes actions quotidiennes;
- veiller à ce que les membres de mon équipe gardent toujours à l'esprit et respectent la Charte éthique;
- m'assurer de connaître suffisamment la Charte éthique pour pouvoir conseiller et guider les membres de mon équipe sur les questions qu'ils peuvent soulever;
- identifier les risques liés à des situations de non conformité et prendre les bonnes décisions en cas de problème relevant de mon domaine de responsabilité.



2— Les personnes

Nous nous engageons à offrir un environnement professionnel sûr et diversifié

2.1 Droit de l'homme.

Chez Ippon Technologies, nous nous engageons fermement à promouvoir et à respecter les droits de l'homme et les libertés fondamentales dans toutes nos opérations. Nous croyons que chaque individu mérite d'être traité avec dignité et respect, indépendamment de son origine, genre, âge, orientation sexuelle, ou toute autre caractéristique personnelle. Nous nous opposons fermement à toute forme de discrimination, de harcèlement, d'exploitation ou d'abus.

Nous nous assurons que nos pratiques de travail, tant internes qu'externes, sont alignées avec les principes des droits de l'homme internationalement reconnus. Cet engagement s'étend à toutes nos agences à travers le monde, où nous veillons à ce que les droits de l'homme soient respectés et protégés de manière cohérente et uniforme. Nous nous engageons à créer un environnement de travail inclusif et équitable, où chaque employé a l'opportunité de s'épanouir et de contribuer pleinement, sans crainte de discrimination ou de répercussions négatives.

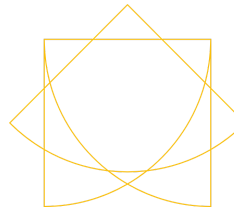
Notre engagement envers les droits de l'homme est au cœur de notre culture d'entreprise et guide toutes nos interactions professionnelles et décisions commerciales, quel que soit le pays dans lequel nous opérons.

2.2 Bien être au travail.

Nous considérons le bien-être de nos employés comme une priorité essentielle. Tout au long de l'année, nous mettons en place des initiatives pour soutenir la santé mentale et physique de notre personnel. Chaque agence dispose d'un accès à des psychologues pour offrir un soutien professionnel et confidentiel à nos employés. Nous encourageons également un mode de vie actif en proposant des séances de sport dans chaque agence, permettant à nos équipes de rester en forme et en bonne santé.

Nous sommes attentifs à l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle de nos employés, en offrant des politiques flexibles comme le télétravail pour répondre aux besoins individuels et familiaux. Une charte a été mise en place au sein de l'entreprise pour définir les conditions de télétravail.

À travers des conférences et des ateliers réguliers, nous sensibilisons nos employés aux bonnes pratiques en matière de santé, de gestion du stress et de développement personnel. Notre



objectif est de créer un environnement de travail favorable où chacun se sent soutenu, épanoui et capable de donner le meilleur de lui-même au sein de l'entreprise.

En outre, nous avons mis en place un programme de mentorat Blackbelt qui permet à nos collaborateurs d'accélérer leur carrière en développant leurs compétences. Ce programme offre des opportunités de mentorat avec des experts, facilitant ainsi le développement professionnel et personnel de nos employés.

Ces initiatives font partie intégrante de notre engagement envers le bien-être et la satisfaction de nos employés, renforçant ainsi notre culture d'entreprise axée sur le respect, le soutien mutuel et l'excellence professionnelle.

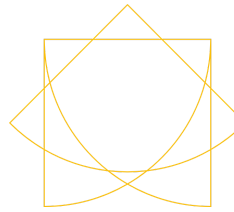
2.3 Parité des Femmes-Hommes.

Chez Ippon, nous sommes fermement engagés à promouvoir la parité femmes-hommes au sein de notre entreprise. Nous reconnaissons les défis persistants dans le secteur technologique, mais nous considérons la diversité comme une force essentielle pour notre succès collectif. Chaque jour, nous nous efforçons de créer un environnement inclusif où les femmes peuvent s'épanouir et exceller dans leurs carrières.

Nous sommes conscients que la parité de genre va au-delà des chiffres. C'est un engagement continu en faveur de l'égalité des chances, de la reconnaissance des talents et de l'élimination des biais inconscients. À travers des initiatives telles que notre collectif Go for Women, nous valorisons activement les femmes dans la tech. Ce collectif organise des temps d'échange, des sessions de mentorat et participe à des programmes visant à inspirer et à encourager les jeunes filles à poursuivre une carrière dans les domaines technologiques.

À travers ces actions concrètes, nous visons à soutenir et à promouvoir les femmes dans tous les niveaux de l'entreprise et à renforcer notre engagement envers la diversité et l'inclusion. Notre Index de l'Égalité Professionnelle, qui dépasse largement les 85 points, témoigne de notre détermination à créer un environnement de travail équitable et favorable à tous. Nous croyons fermement que la diversité de genre enrichit notre culture d'entreprise, stimule l'innovation et renforce notre capacité à répondre efficacement aux défis complexes du marché technologique moderne.

En poursuivant cette voie, nous nous engageons à être un modèle d'excellence en matière de parité femmes-hommes, non seulement pour nos employés, mais aussi pour notre industrie et la société dans son ensemble.



2.4 Comportement au travail et lors d'événements

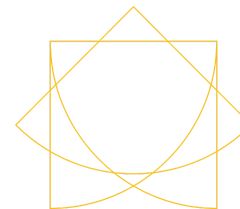
Nous mettons un point d'honneur à promouvoir un comportement respectueux et professionnel à tous les niveaux, que ce soit au quotidien au travail, lors d'événements internes ou externes, ainsi que dans nos interactions en ligne à travers différents médias sociaux. Nous encourageons activement nos employés à adopter une attitude de respect mutuel, d'écoute attentive et de collaboration constructive.

Lors des événements internes tels que les réunions d'équipe, les formations ou les séminaires, nous attendons de nos collaborateurs qu'ils contribuent à un environnement où chacun se sent en sécurité et valorisé. Cela inclut le respect des opinions diverses, la participation équitable et le maintien de normes élevées de professionnalisme.

De même, lors d'événements externes comme des conférences ou des salons professionnels, nous représentons Ippon Technologies avec intégrité et engagement envers nos valeurs éthiques. Nous encourageons une représentation positive de notre entreprise et de ses valeurs, en respectant les normes de conduite professionnelle et en évitant toute forme de comportement inapproprié ou de harcèlement.

En ligne, à travers nos interactions sur les médias sociaux et les plateformes collaboratives, nous prônons le respect absolu envers nos collègues et toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons. Nous évitons toute forme de langage ou de comportement qui pourrait être perçu comme intimidant, discriminatoire ou offensant. Nous encourageons plutôt des échanges constructifs, bienveillants et respectueux, contribuant ainsi à maintenir un environnement de travail positif et inclusif pour tous.

En adoptant ces principes de comportement et en promouvant une culture d'entreprise axée sur le respect et l'intégrité, nous renforçons notre engagement envers le bien-être de nos employés et la création d'une communauté professionnelle harmonieuse et équitable chez Ippon Technologies.



3— L'intégrité de nos activités

Ippon s'engage à se comporter de manière responsable et intègre dans toutes ses activités.

3.1 Concurrence loyale.

Chez Ippon Technologies, la concurrence loyale est ancrée profondément dans nos valeurs fondamentales. Nous considérons cette pratique comme essentielle pour maintenir notre intégrité et notre réputation dans l'industrie technologique. Nous nous engageons fermement à respecter les normes éthiques et légales qui guident nos interactions avec nos concurrents, clients et partenaires.

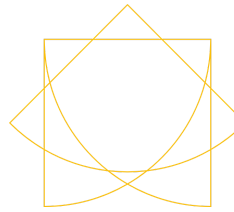
Dans notre culture d'entreprise, nous valorisons l'honnêteté, la transparence et le respect des règles de jeu équitables. Cela signifie que nous évitons activement toute forme de pratiques déloyales telles que la diffusion de fausses informations, le dénigrement injustifié de la concurrence ou l'exploitation abusive de notre position sur le marché. Nous croyons fermement que la compétition saine stimule l'innovation et favorise le progrès industriel.

Intégrés dans notre ADN organisationnel, ces principes nous guident dans toutes nos décisions commerciales. En incarnant ces valeurs au quotidien, nous renforçons notre réputation d'entreprise éthique et responsable, prête à relever les défis du marché avec intégrité et détermination.

3.2 Anti corruption.

Nous adoptons une politique de tolérance zéro envers la corruption sous toutes ses formes. Nous nous appuyons sur les directives et les principes de l'Agence Française Anticorruption (AFA) pour orienter nos actions et garantir que toutes nos opérations commerciales sont menées avec intégrité et transparence. Pour soutenir cet engagement, nous avons mis en place des politiques rigoureuses et des procédures internes visant à prévenir la corruption, et nous assurons une formation continue à nos employés sur les risques associés et les meilleures pratiques à suivre.

Réaffirmant notre détermination, nous avons récemment instauré une formation dédiée à la lutte contre la corruption pour l'ensemble de notre direction et de nos managers. Cette initiative vise à renforcer notre culture d'intégrité à tous les niveaux de l'entreprise. En investissant dans ces initiatives, nous nous engageons à maintenir une culture d'entreprise où l'éthique et la conformité sont au cœur de toutes nos interactions, consolidant ainsi notre réputation de confiance et de responsabilité dans le secteur technologique.



3.3 Conflit d'intérêt

Nous accordons une importance capitale à la gestion des conflits d'intérêts, tant pour nos collaborateurs que pour notre direction. Nous définissons un conflit d'intérêts comme toute situation où les intérêts personnels d'un individu pourraient entrer en conflit avec ceux de l'entreprise, compromettant ainsi la prise de décision objective et éthique.

Pour prévenir ces situations délicates, nous avons établi des politiques claires et des procédures rigoureuses. Chaque collaborateur, y compris les membres de la direction, est tenu de divulguer tout intérêt personnel potentiellement conflictuel, comme des investissements personnels, des relations familiales ou des engagements externes qui pourraient influencer leur impartialité dans l'exercice de leurs fonctions.

Nous encourageons une culture de transparence où la divulgation proactive des conflits d'intérêts est valorisée et où des mesures appropriées sont prises pour atténuer tout risque identifié. En cas de conflit avéré, des actions correctives sont mises en place, telles que la réaffectation de responsabilités ou le retrait des décisions concernées, afin de maintenir l'intégrité de nos opérations et de renforcer la confiance tant en interne qu'auprès de nos partenaires et clients.

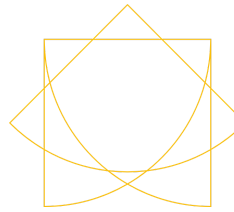
Par le biais de formations régulières et de communications internes, nous sensibilisons et éduquons continuellement notre personnel sur l'importance de la gestion éthique des conflits d'intérêts. Cette démarche reflète notre engagement ferme à préserver une culture d'entreprise fondée sur les valeurs de transparence, d'équité et d'excellence professionnelle chez Ippon Technologies.

3.4 RGPD

Chez Ippon Technologies, nous accordons une importance primordiale à la protection des données personnelles et au respect du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD). Pour garantir la conformité à ces exigences, nous avons mis en place des mesures rigoureuses, y compris la désignation d'un Délégué à la Protection des Données (DPO) et l'élaboration d'une charte RGPD spécifique.

Notre DPO joue un rôle crucial en supervisant toutes les activités liées à la protection des données. Il veille à ce que nos pratiques respectent pleinement les normes du RGPD, conseille nos équipes sur les obligations réglementaires et sert de point de contact pour toutes les questions relatives à la protection des données, tant en interne qu'en externe. Le DPO est également chargé de mener des audits réguliers pour identifier et corriger toute non-conformité potentielle, assurant ainsi une vigilance constante.

En complément, notre charte RGPD définit les principes et les procédures que nous suivons pour protéger les données personnelles de nos clients, partenaires et employés. Cette charte inclut



des directives claires sur la collecte, le traitement, le stockage et la suppression des données, garantissant que toutes les informations sont gérées de manière sécurisée et transparente. Nous offrons également des formations régulières à nos employés pour les sensibiliser aux meilleures pratiques en matière de protection des données et pour s'assurer qu'ils comprennent et respectent nos engagements RGPD.

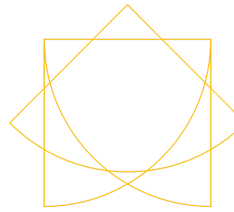
En adoptant ces mesures, nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité des données personnelles, tout en renforçant la confiance de nos parties prenantes. Nous restons résolus à maintenir les standards les plus élevés en matière de protection des données, affirmant ainsi notre position en tant qu'acteur responsable et éthique dans l'industrie technologique.

3.4 Achats responsable.

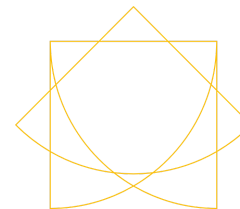
Au sein de Ippon, nous nous engageons à établir des relations de confiance durables avec nos fournisseurs, tout en intégrant des principes éthiques, sociaux et environnementaux dans nos pratiques d'achat. Nous construisons des relations à long terme basées sur l'amélioration continue et la confiance mutuelle avec nos fournisseurs. Nous assurons l'équité en fournissant les mêmes informations, délais et critères d'évaluation lors des appels d'offres, et nous respectons strictement la confidentialité des informations commerciales et des droits de propriété intellectuelle de nos partenaires. Nos acheteurs et prescripteurs agissent toujours dans l'intérêt de l'entreprise, en évitant tout conflit d'intérêt et en respectant rigoureusement les règles éthiques.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils maintiennent des relations de confiance, en agissant de manière honnête, équitable et en évitant la corruption. Ils doivent signaler tout conflit d'intérêt ou lien économique avec les collaborateurs de Ippon Technologies. Le respect des normes du travail est crucial, incluant l'abolition du travail des enfants, l'élimination du travail forcé, la liberté d'association et la non-discrimination. Nos fournisseurs doivent également faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap et se conformer aux lois en matière de salaires et de temps de travail. En matière environnementale, ils doivent respecter les lois et règlements pertinents, adopter les meilleures pratiques de protection de l'environnement et minimiser leur impact écologique. De plus, ils doivent respecter les réglementations sur la protection des données et préserver la confidentialité des informations sensibles communiquées par Ippon Technologies.

Le fournisseur doit adhérer à la charte et respecter ses principes pendant toute la durée de la relation contractuelle. Il s'engage à faire connaître et respecter les engagements de la charte à ses collaborateurs, partenaires, fournisseurs et sous-traitants. Le non-respect de la charte peut entraîner la résiliation du contrat. Le fournisseur s'engage également à notifier rapidement à Ippon Technologies tout événement ou élément pouvant conduire au non-respect des engagements.



En résumé, la charte d'achat responsable de Ippon Technologies vise à établir des relations de confiance avec nos fournisseurs, à promouvoir des pratiques éthiques, sociales et environnementales, et à garantir la conformité aux normes du travail et à la protection des données.



4— Responsabilité Civile et sociétale

Nous sommes des citoyens responsables. En tant que tels, nous contribuons à la collectivité et respectons l'environnement dans lequel nous évoluons.

4.1 Fondation Ippon.

La Fondation Ippon, créée en 2017, est le reflet de notre engagement en faveur du bien commun, tant en France qu'à l'international. Depuis sa création, la fondation œuvre activement pour promouvoir l'inclusion numérique, l'éducation et l'innovation sociale, en mettant la technologie au service des communautés défavorisées. Nous croyons fermement que l'accès à la technologie et à l'éducation numérique peut transformer des vies, ouvrir de nouvelles opportunités à la jeunesse..

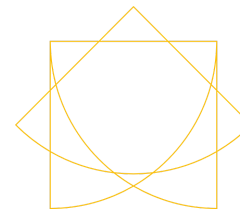
Notre vision : La Fondation Ippon est née d'un constat : les jeunes n'ont pas tous la même accessibilité et la même formation au numérique. De là, nous en avons fait notre bataille : réduire la fracture numérique et mettre autant que possible au même niveau les chances de chaque élève.

Nos valeurs : Au sein de la fondation, nos valeurs sont très présentes au quotidien. La solidarité nous pousse à aider les associations et écoles n'ayant pas accès à l'outil informatique. L'entraide se manifeste par notre écoute des besoins de chaque structure. Le partage de savoir nous conduit à former les enseignants dans les écoles où nous agissons et à sensibiliser les jeunes aux métiers du numérique.

Nos missions : Pour venir en aide à toutes ces écoles et associations, nous avons besoin de différentes mobilisations. Dans un premier temps, les collaborateurs de Ippon Technologies apportent leur savoir et leurs compétences lors des projets de la fondation. Dans un second temps, nous avons besoin de partenaires : entreprises, associations ou personnalités, pour soutenir et amplifier notre impact.

Grâce à l'implication de tous, nous avons installé près de 270 ordinateurs dans des écoles à l'étranger depuis 2017, permettant ainsi la création de 31 classes numériques et la formation des enseignants. En France, depuis 2020, nous avons également donné plus de 300 ordinateurs aux jeunes issus de quartiers défavorisés, leur offrant ainsi des conditions propices à la poursuite de leurs études à distance.

La Fondation Ippon incarne notre vision d'un monde où la technologie est un levier puissant pour le progrès social. Par nos actions et notre soutien continu, nous nous efforçons de



construire un avenir plus équitable et inclusif, où chacun peut bénéficier des avantages de la révolution numérique.

4.2 Numérique Responsable

4.2.1 Tech care

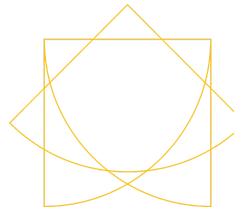
Chez Ippon Technologies, nous sommes fiers d'être signataires du manifeste de Planet Tech'Care, affirmant notre engagement en faveur d'une technologie plus respectueuse de l'environnement. En rejoignant ce mouvement, nous nous engageons à réduire l'empreinte écologique de nos activités et à promouvoir des pratiques durables au sein de notre secteur. Cette adhésion reflète notre volonté de contribuer activement à la transition écologique, en intégrant des considérations environnementales dans nos projets technologiques et en sensibilisant nos collaborateurs, clients et partenaires à l'importance de la responsabilité environnementale.

En tant que signataire, nous travaillons à développer des solutions innovantes qui favorisent un avenir numérique plus vert et durable. De plus, nous travaillons activement sur des projets d'éco-conception pour accompagner nos clients dans un futur proche. En intégrant des principes d'éco-conception dans nos solutions technologiques, nous visons à minimiser l'impact environnemental de nos produits et services tout au long de leur cycle de vie. Cette initiative nous permet de proposer des solutions innovantes et durables à nos clients, contribuant ainsi à un avenir numérique plus vert et plus responsable.

[\(https://www.planet-techcare.green/manifeste/\)](https://www.planet-techcare.green/manifeste/)

4.2.2 Charte INR

Nous avons également signé la charte de l'Institut du Numérique Responsable (INR) pour renforcer encore davantage notre engagement en faveur d'un numérique responsable. En adhérant à cette charte, nous nous engageons à promouvoir des pratiques numériques éthiques et durables, à réduire l'empreinte écologique de nos activités et à favoriser une utilisation responsable de la technologie. Cet engagement s'inscrit dans notre démarche globale visant à intégrer des considérations sociales et environnementales dans tous nos projets et à sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs, clients et partenaires aux enjeux du numérique responsable. En signant cette charte, nous réaffirmons notre volonté de contribuer positivement à un avenir numérique respectueux de l'environnement et des valeurs humaines.



4.2.2 Charte parc informatique

Chez Ippon Technologies, nous avons mis en place une charte pour notre parc informatique afin de promouvoir une utilisation responsable et durable de nos équipements. Conformément à cette charte, nous nous engageons à conserver nos ordinateurs et autres matériels informatiques pendant un minimum de cinq ans, garantissant ainsi une utilisation optimale et une réduction de l'impact environnemental lié à leur renouvellement fréquent.

Nous demandons à nos collaborateurs de faire preuve de diligence et de soin dans l'utilisation de leur matériel, en veillant à sa bonne maintenance et à son utilisation respectueuse. Cette responsabilité individuelle contribue à prolonger la durée de vie de nos équipements et à minimiser les déchets électroniques.

Lorsque les ordinateurs ne sont plus opérationnels pour les besoins de nos collaborateurs, nous nous engageons à les revaloriser de manière éthique et responsable. Les équipements encore fonctionnels sont donnés à la Fondation Ippon, participant ainsi à la lutte contre la fracture numérique en offrant des ressources technologiques aux écoles et associations qui en ont besoin. Pour le matériel qui ne peut plus être réutilisé, nous veillons à ce qu'il soit recyclé de manière responsable, en respectant les normes environnementales et en collaborant avec des partenaires spécialisés dans le traitement des déchets électroniques.

Par cette charte, nous réaffirmons notre engagement à intégrer des pratiques durables dans la gestion de notre parc informatique, contribuant ainsi à la préservation de l'environnement et à la promotion de l'inclusion numérique.

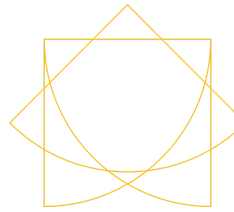
4.3 Réduction de notre impact environnemental

4.3.1 Go For Good

Depuis 2020, Ippon Technologies s'est engagé en tant qu'acteur du changement grâce à son programme "Ippon Go For Good". Ce programme, soutenu par la direction et porté par une équipe d'environ quinze salariés, vise à mettre en œuvre des initiatives écologiques et solidaires, tant en interne que chez nos clients, notamment dans les domaines de l'accessibilité numérique et de l'éco-conception.

Le groupe de travail Go For Good joue un rôle important dans la sensibilisation et en incitant à l'adoption de pratiques plus durables. De nombreuses actions et orientations de l'entreprise trouvent leur origine dans ce groupe de travail volontaire et engagé.

En interne, cette initiative a conduit à la mise en place de plusieurs actions concrètes à l'échelle nationale. Parmi celles-ci, nous organisons des ateliers de sensibilisation aux enjeux environnementaux, tels que la "Fresque du Climat", pour informer et mobiliser nos équipes. Suite à ces ateliers, nous avons mené des opérations de ramassage des déchets dans les



quartiers où se trouvent nos agences. De plus, lors de l'intégration de nouveaux collaborateurs, nous veillons à les former sur le numérique responsable, renforçant ainsi notre engagement en faveur de pratiques durables et responsables.

4.3.2 Bilan carbone

Chaque année, nous réalisons un bilan carbone afin de mesurer et de challenger notre impact en termes d'émissions de gaz à effet de serre (GES). Cette démarche nous permet d'identifier les principales sources de nos émissions, d'évaluer nos progrès et de définir des actions concrètes pour réduire notre empreinte carbone. En intégrant ce processus annuel de suivi et d'amélioration continue, nous nous engageons à adopter des pratiques toujours plus responsables et durables, alignées avec notre vision de développement durable et notre responsabilité environnementale. Ce bilan carbone est un outil essentiel pour nous guider vers des choix plus écologiques et pour sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs à l'importance de réduire notre impact sur le climat.

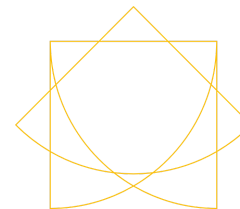
4.3.2 Politique de déplacement

La charte de transport responsable de Ippon Technologies comprend les engagements de l'entreprise envers des pratiques de transport durables et responsables. Nous favorisons l'utilisation de modes de transport écologiques et efficaces, tels que les transports en commun, le covoiturage, le vélo ou la marche, chaque fois que cela est possible et pratique. Nous encourageons nos collaborateurs à limiter l'utilisation de véhicules individuels motorisés et, pour les déplacements professionnels, nous privilégions principalement le train.

Nous encourageons nos collaborateurs à planifier leurs déplacements de manière efficace afin de minimiser les distances parcourues. Cela peut être réalisé en regroupant les rendez-vous dans une même zone géographique, en privilégiant les réunions virtuelles lorsque cela est possible, ou en organisant des déplacements partagés avec d'autres collègues.

Nous encourageons nos collaborateurs à adopter une conduite responsable et respectueuse de l'environnement. Cela inclut une conduite souple et anticipative, le respect des limitations de vitesse, la réduction de l'utilisation de la climatisation et l'entretien régulier des véhicules pour optimiser leur consommation de carburant.

Nous nous engageons à évaluer régulièrement les actions mises en place dans le cadre de cette charte, à mesurer les progrès réalisés et à identifier de nouvelles opportunités d'amélioration. Nous mesurons ces progrès grâce à notre bilan carbone réalisé tous les ans, ce qui nous permet de suivre l'impact de nos initiatives et d'ajuster nos pratiques pour atteindre nos objectifs de durabilité. Nous encourageons la participation et les suggestions de nos collaborateurs pour favoriser l'innovation et l'adoption de pratiques toujours plus responsables.



5— Suivi et application de la charte éthique et dispositif d'alerte

5.1 Transparence

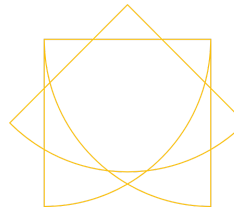
5.1.1 Rapport RSE

Chez Ippon, nous nous engageons à faire preuve de transparence et de responsabilité en matière de développement durable. Chaque année, nous publierons un rapport RSE détaillé afin de présenter nos actions et initiatives dans ce domaine. Ce rapport permettra de montrer l'évolution de notre politique RSE en se basant sur des indicateurs de mesure précis. Grâce à ces indicateurs, nous pourrions évaluer nos progrès, identifier les domaines nécessitant des améliorations et mettre en lumière les bonnes pratiques mises en place. Ce rapport annuel est essentiel pour garantir que nos efforts en matière de responsabilité sociale et environnementale sont efficaces et alignés avec nos valeurs et nos objectifs à long terme. Nous invitons nos collaborateurs, clients et partenaires à consulter ce rapport pour mieux comprendre notre engagement et notre contribution à un avenir plus durable.

5.1.2 Label EcoVadis

Chaque année, chez Ippon Technologies, nous nous engageons à renforcer notre transparence et notre responsabilité envers nos parties prenantes. Dans cet esprit, nous soumettons volontairement notre entreprise au processus d'évaluation et de certification du label EcoVadis. Ce label est reconnu mondialement pour évaluer les performances RSE des entreprises à travers des critères rigoureux tels que l'environnement, les conditions de travail équitables, l'éthique des affaires et les pratiques d'approvisionnement durable.

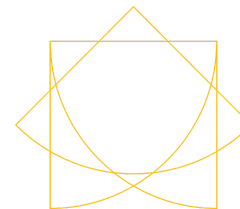
En participant à ce processus, nous cherchons à démontrer notre engagement envers des pratiques commerciales responsables et durables. Cette démarche nous permet non seulement d'évaluer objectivement nos actions et nos impacts, mais aussi de comparer nos performances avec d'autres entreprises du secteur. Nous sommes convaincus que cette initiative renforcera la confiance de nos clients, partenaires et collaborateurs, en témoignant de notre engagement continu à intégrer les meilleures pratiques environnementales et sociales dans toutes nos activités.



5.2 Dispositif d'alerte

Un système rigoureux de contrôle et de suivi de l'application de la charte éthique de Ippon Technologies a été instauré. Sous la supervision du Délégué à la Protection des Données (DPO) et du contrôleur interne, ce dispositif garantit que nos engagements éthiques sont respectés de manière proactive et cohérente à tous les niveaux de l'entreprise. Approuvée par le Comité Exécutif (COMEX), la charte est systématiquement distribuée à tous les collaborateurs et partenaires de Ippon.

En cas de non-respect ou de violation des principes énoncés, des sanctions appropriées sont prévues dans notre règlement intérieur. Pour assurer la transparence et la sécurité, un système d'alerte a été mis en place, permettant à chacun de signaler de manière anonyme et confidentielle tout manquement ou comportement contraire à notre éthique. Les signalements peuvent être faits à l'adresse e-mail ethics@ippon.tech.



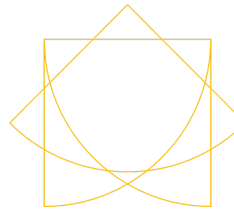
Mot de la fin

En conclusion, la charte éthique de Ippon Technologies revêt une importance capitale dans notre quotidien professionnel. Elle est le reflet de notre engagement inébranlable envers l'éthique, la transparence et la responsabilité. Cette charte, approuvée par notre Comité Exécutif, guide chaque décision et action que nous entreprenons, assurant ainsi que nos pratiques commerciales respectent les normes les plus élevées d'intégrité.

Elle n'est pas seulement un document formel, mais un engagement profond qui façonne notre culture d'entreprise et définit nos interactions avec nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires. À travers cette charte, nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail respectueux et inclusif, où chacun est traité avec équité et dignité.

En adoptant cette charte, nous assumons la responsabilité collective de contribuer positivement à la société et à l'environnement dans lequel nous évoluons. C'est un engagement envers nos valeurs fondamentales, mais aussi envers l'avenir durable que nous souhaitons construire ensemble. En respectant scrupuleusement ces principes, nous renforçons la confiance et l'estime de nos parties prenantes, consolidant ainsi notre position en tant qu'entreprise citoyenne et éthique.

Nous sommes convaincus que cette charte éthique continuera de guider nos actions pour assurer non seulement notre succès à long terme, mais aussi notre contribution positive à un monde meilleur pour les générations futures.



Annexes:

[Charte de droits de l'homme](#)

[Charte de télétravail](#)

Charte achat responsable

[Charte INR](#)

[Charte du parc informatique](#)

[Résultat Bilan Carbone 2024](#)

[Politique de déplacement](#)

[Politique RSE](#)